

# EFFICACITÉ CA

## Évaluation du fonctionnement et de la contribution de votre CA

Numéro 5, mai 2022





## EFFICACITÉ CA

Voici le cinquième bulletin d'information du ministère de l'Éducation de l'année scolaire 2021-2022 visant à vous permettre d'approfondir vos connaissances sur le conseil d'administration et son environnement.

Ce bulletin présente quelques rappels au sujet des **outils de la formation obligatoire qui permettent d'évaluer le fonctionnement et la contribution du conseil d'administration.**

# Comité de gouvernance et d'éthique

- L'article 193.1 de la *Loi sur l'instruction publique* stipule que le comité de gouvernance et d'éthique a notamment pour fonction d'élaborer les critères et modalités d'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration (CA) du centre de services scolaire.
  - Pour recueillir les perceptions des administrateurs, le comité peut faire un choix parmi diverses démarches d'évaluation : questionnaire distribué à l'ensemble des administrateurs, rencontres individuelles entre la présidence et chaque membre du CA, discussion de groupe, etc.
  - Un retour sur l'évaluation doit être fait aux membres du groupe concerné (CA ou comité du CA).
  - Dans une approche d'amélioration continue, le CA peut revoir ses règles de régie interne ainsi que des politiques relevant de son fonctionnement.

# Rappel d'outils de la formation obligatoire

Certains mandats de la première cohorte d'administrateurs des centres de services scolaires arrivent à échéance. Il s'agit d'un moment bien choisi pour :

- souligner la contribution de chacun ainsi que les réalisations du CA;
- effectuer une réflexion rétrospective sur le fonctionnement et le climat du CA.

Des outils de la formation accessibles sur la plateforme Athenap peuvent vous soutenir dans cette démarche :

- Outil – Évaluation du CA, de ses comités et des membres du CA;
- Questionnaire du révélateur d'intelligence collective.
  - À utiliser avant le 17 mai 2022 pour obtenir le portrait complet de votre CA.

# Évaluation du CA, de ses comités et des membres du CA

- Cet outil permet de considérer les dimensions collective et individuelle dans la performance d'un comité ou du CA.
- Il propose des questions portant sur la qualité de la gouvernance et sur le fonctionnement du CA qui touchent notamment les aspects suivants :
  - la préparation et le déroulement des séances du CA;
  - l'intégration des meilleures pratiques;
  - les comités du CA;
  - la dynamique des relations;
  - l'éthique;
  - la prise de décision.

# Révéléateur d'intelligence collective

Utiliser le révélateur d'intelligence collective a pour avantages de permettre :

- À un administrateur qui termine son mandat :
  - De cibler ses forces et des stratégies à mettre en pratique dans l'exercice de fonctions similaires;
  - D'évaluer sa contribution à l'intelligence collective et à l'efficacité du CA.
- À un administrateur qui poursuit son mandat :
  - De dégager les forces et les pistes d'amélioration du CA pour ce qui est de contribuer à la mission éducative;
  - De se fixer un objectif personnel et de poser une action concrète lors de la prochaine séance du CA pour influencer positivement l'intelligence collective du CA.
- À l'ensemble des administrateurs qui poursuivent leur mandat :
  - De se fixer un objectif commun pour améliorer le fonctionnement ou l'efficacité du CA;
  - De réfléchir à l'accompagnement nécessaire pour atteindre cet objectif.

# Comment se préparer aux séances du CA?

- Lire l'ensemble des documents préparatoires.
- Réfléchir aux sujets qui seront discutés ainsi qu'aux enjeux potentiels et importants à prendre en compte.
- Préparer des questions à poser pour bien comprendre les sujets traités.
- Croire en sa valeur ajoutée au sein du CA et oser exprimer ses idées, ses doutes et ses réserves.
- Arriver 15 minutes avant le début d'une séance en présence pour tisser des liens avec les autres membres, ou se connecter 10 minutes avant une séance virtuelle pour tester son matériel.

# Pour plus d'information

- Dans la formation obligatoire à l'intention des administrateurs des CA (Athenap) :
  - À la station 8 :
    - Outil – Évaluation du CA, de ses comités et des membres du CA.
  - À la station 9, 3<sup>e</sup> partie :
    - Questionnaire du révélateur d'intelligence collective;
    - Fiche d'aide à la rétroaction de groupe.



# Des questions, des pistes d'amélioration ou des pratiques à partager?



La présidence du CA d'un autre centre de services scolaire peut se joindre à vos réflexions.

En cas d'incertitude :

**[gouvernance@education.gouv.qc.ca](mailto:gouvernance@education.gouv.qc.ca)**