

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1. MOTIVATIONS ET OBJECTIFS POURSUIVIS

- Continuer le travail que l'on a commencé
- Investir de mon temps et de ma personne ;
- La confiance que j'ai envers notre comité exécutif et le goût de réussir ;
- Rechercher des consensus et être solidaire ;
- Répondre aux attentes des délégués ;
- Appuyer et donner mon opinion au président le cas échéant ;
- Prendre des décisions dans le meilleur intérêt de la FCPQ ;
- M'assurer de la pérennité de l'organisme ;
- Respecter les règlements généraux ;
- Mener à terme les orientations stratégiques prises par les délégués ;
- Surmonter les difficultés et trouver des solutions aux conflits ;
- Développer un profond sentiment d'appartenance à la FCPQ.

2. DESCRIPTION DE L'ENGAGEMENT PARENTAL

Je suis impliqué dans le réseau scolaire depuis que mes enfants ont débuté l'école.

- Membre d'un conseil d'établissement au primaire / secondaire pendant 11 ans
- J'ai assumé la présidence pendant 6 ans
- Membre du comité de parents depuis mai 2008
- Président de 2009 à 2011, 2013 à 2015 et 2016-2020
- Membre du CCSEHDAA depuis 3 ans
- Conseiller A au comité exécutif de la Fédération des comités de parents du Québec (FCPQ) de novembre 2011 à juillet 2019
- Commissaire-parents depuis novembre 2011
- Vice-président au comité exécutif de la FCPQ depuis juillet 2019
- Collecte d'information pour la mise en place d'un site web afin d'aider les parents ayant au moins un enfant avec besoins particuliers à la Commission scolaire des Îles.

Dès le début, j'ai participé activement aux rencontres en donnant mon opinion sur tous les sujets qui pouvaient faire l'objet d'une discussion. Ensuite, j'ai travaillé à valoriser l'implication parentale, en organisant des rencontres entre les différents comités de la commission scolaire. Récemment, j'ai contribué à faire connaître les rôles et les responsabilités de tous les parents impliqués dans le réseau scolaire.

Seul, on va plus vite, ensemble on va plus loin. À la base, la confiance entre les membres du comité exécutif est essentielle pour réussir. Nous devons être capable d'accueillir les opinions divergentes afin de trouver les meilleures solutions. Une confrontation saine dans un climat de confiance permet les

débats candides. Cela implique de se rallier aux décisions prises en équipe, malgré des réticences personnelles.

3. APTITUDES, COMPÉTENCES ET FONCTION

- J'ai de l'ordre et de la discipline
- J'aime diriger, résoudre des problèmes et je fais preuve d'un bon jugement
- Confiance, complicité et plaisirs de travailler ensemble doivent marquer notre relation entre les parents engagés.
- Baccalauréat en administration des affaires
Concentration informatique de gestion, Université de Moncton, Moncton N.-B.
- Directeur de comptes (Mouvement Desjardins). Mon rôle consiste à prendre en charge, à maintenir et à développer des relations d'affaires auprès de ma clientèle, afin d'assurer une utilisation et une satisfaction optimales à l'égard des produits et services offerts. J'exerce un rôle-conseil et d'accompagnement auprès de la clientèle et des intervenants.

4. PHOTO JOINTE

Oui Non

